



REPUBLIQUE TUNISIENNE
MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR
ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE



برنامج دعم الجودة في التعليم العالي
PROGRAMME D'APPUI À LA QUALITÉ
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

PROGRAMME D'APPUI A LA QUALITE POUR L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR EMPLOYABILITE ET INNOVATION (FOCEI)

TITRE DU PROJET

VERS L'INNOVATION POUR L'EMPLOYABILITE TECHNIQUE



ÉTABLISSEMENT GESTIONNAIRE DU PROJET
ISET DE NABEUL

2013

III. LA PROJET EN BREF :

RESUME DE LA PROPOSITION : (VERSION FRANÇAISE)

ENGAGEMENT DE LA DIRECTION – ISETN

« Depuis plusieurs années, l'ISET de Nabeul s'est engagée dans une politique volontariste d'amélioration de la qualité du service rendu.

En tant que Directeur de l'ISET de Nabeul, je me considère responsable de cette politique qualité, et j'ai toujours fait en sorte que la satisfaction de nos publics soit au cœur des projets et des préoccupations de notre institut.

Dans ce cadre, l'engagement de l'ensemble du réseau professionnel, enseignant et étudiant dans une démarche qualité constitue un atout formidable, tant pour progresser sur le chemin de la qualité que pour valoriser les performances et l'image de la formation auprès de notre population cible.

C'est pourquoi je m'engage, et l'équipe de Direction à mes côtés, à :

- *Communiquer au sein de l'organisme l'importance à satisfaire les exigences de nos publics, dans le respect des textes législatifs et réglementaires en vigueur ;*
- *Etablir une politique de formation de qualité en Co-construction répondant aux exigences de notre population cible ;*
- *Mettre à disposition les ressources nécessaires à l'atteinte de nos objectifs d'innovation et d'employabilité,*
- *Recueillir, mesurer, analyser nos résultats afin d'enclencher une démarche d'amélioration permanente des services que nous fournissons.*

Ce projet ambitieux ne rencontrera le succès que si chacun d'entre nous y adhère. Je sais pouvoir compter sur la compétence, l'expérience et la motivation de tous ».

C'est dans cette perspective de satisfaction du tissu industriel par le biais de **formations innovantes** et de création de parcours **à forte employabilité** que les deux licences Co-Construites en Génie Electrique :

➔ **COCO-01 : Maintenance des Systèmes Automatisés de fabrication des Cartes Electroniques**

➔ **COCO-02 : Diagnostic et Efficacité Energétique**

ont vue le jour pour concrétiser un double objectif d'**Innovation** et d'**Employabilité** dans des secteurs qui ne cessent de se développer et d'assurer une croissance vertigineuse (**Voir Annexe n°01 – Etudes Sectorielles et Opportunités Confirmées**).

PROJECT SUMMARY : (ENGLISH VERSION)

MANAGEMENT COMMITMENT – ISETN

"For several years, ISET Nabeul is committed to a proactive policy to improve the quality of service rendered.

As Director of ISET Nabeul, I consider myself responsible for the quality policy, and I always made sure that our public satisfaction is at the heart of projects and concerns of our institute.

In this context, the commitment of the entire network professional, teacher and student in a quality approach is a tremendous asset both to progress on the path of quality to enhance the performance and image formation with our target population.

That is why I am committed, and the management team at my side, to:

- ♣ Communicate to the organization the importance of meeting the needs of our public, in compliance with laws and regulations;
- ♣ Establish a policy of quality training in co-construction meeting the requirements of our target population;
- ♣ Provide the necessary resources to achieve our goals of innovation and employability
- ♣ Collect, measure, analyze our results in order to initiate a process of continuous improvement of the services we provide.

This ambitious project will be successful only if each of us adheres. I know I can rely on the expertise, experience and motivation of all. "

It is in this perspective of industrial satisfaction through innovative training and career development of high employability both licenses Co-Built in Electrical Engineering:

*** COCO-01: Maintenance of Automated Systems Electronic manufacturing Cards**

*** COCO-02: Diagnostic and Energy Efficiency**

have for the day to achieve the dual objective of Innovation and Employability in areas that continue to grow and provide tremendous growth (**See Appendix No. 01 - Sectoral Studies and Opportunities Confirmed**).

2. OBJECTIFS DE LA PROPOSITION :

.1. OBJECTIFS GENERAUX

.2. OBJECTIFS SPECIFIQUES

OBJECTIFS GENERAUX		OBJECTIFS SPECIFIQUES	
OBG01	<i>Favoriser l'insertion professionnelle de nos diplômés</i>	OBS11	Connaître le milieu professionnel et les métiers associés
		OBS12	Actualiser les référentiels de formation à la lumière des nouvelles données de l'environnement
		OBS13	Acquérir les compétences nécessaires pour une meilleure intégration professionnelle
OBG02	<i>Adapter les formations à l'Iset de Nabeul afin d'être en adéquation avec la donne socio-économique en vigueur sur le plan national et international</i>	OBS21	Mettre en place un système de veille « <i>Knowledge Management</i> » pour assurer l'harmonie entre l'enseignement et la réalité industrielle.
		OBS22	Mesurer et Evaluer le taux d'adéquation entre les options existantes et le besoin du tissu économique.
		OBS23	Améliorer l' « <i>Output</i> » des options existantes en vue d'une satisfaction plus grandes des bénéficiaires.
OBG03	<i>Mettre à dispositions des ressources humaines et matérielles indispensables pour la réussite des actions planifiées</i>	OBS31	Organiser des cycles de formation de perfectionnement aux enseignants dans des thématiques spécifiques afin de développer leurs compétences technologiques
		OBS32	Mettre en place et activer les outils et les dispositifs pédagogiques nécessaires et modernes
		OBS33	Favoriser la réussite des étudiants par un meilleur suivi pédagogique et d'encadrement
OBG04	<i>Développer le partenariat entre l'Iset de Nabeul et le milieu industriel afin de favoriser les transferts croisés des technologies et de tisser des pistes de recherches appliquées</i>	OBS41	Faire participer les professionnels aux activités d'enseignements à caractères pratiques et industriels
		OBS42	Développer les actions d'ingénierie, de formation continue et d'expertise au profit des industriels
		OBS43	Dynamiser la recherche appliquée et l'innovation
OBG05	<i>Pourvoir à la formation et le transfert des compétences à l'échelle internationale via le partenariat constructive.</i>	OBS51	Echanges avec des institutions universitaires similaires et des organisations en cohérence avec notre profil de formation
		OBS52	Développer les tranfert des cometences et assurer un pronostic des compétences requises
		OBS53	Mettre en place des thèmes de recherches appliquées et de co-formation diplomante

.3. BENEFICIAIRES CIBLES DE L'ALLOCATION :

Etudiants : Le premier bénéficiaire de ce projet est l'étudiant ; futur diplômé, qui pourra tirer le maximum de profit par l'acquisition d'une formation axée sur la pratique qui augmente ses opportunités de travail, favorise son insertion facile dans le marché de l'emploi et également garantir le succès de la poursuite de ses études dans des domaines en expansion à l'échelle nationale et internationale.

Industriels : Les industriels sont également visés ; d'une part, par la formation pour leur compte de techniciens supérieurs capables d'intégrer facilement le milieu professionnel en exploitant aux mieux les nouveaux outils, procédés et moyens d'assurance de la qualité en exercice de son activité, d'autre part, par la mise à leur disposition de ressources matérielles sophistiquées afin qu'ils puissent tirer le maximum de profit à travers des conventions cadre de co-construction, projets de fin d'études et de mastères.

Enseignants : Les enseignants sont eux mêmes considérés à ce propos par la possibilité de leur offrir des sessions de formations spécifiques, des stages dans le milieu industriel donnant naissance à d'éventuelles conventions de recherches appliquées.

Institution_ Iset de Nabeul : Un renommé lui permettant d'assurer sa croissance et développement durable en rayonnant à l'échelle nationale et internationale et qui peuvent conduire à un effet de merchandising des actions entreprises : Partenariats, Colloques, Séminaires, Formation,...etc.

INDICATEURS DE RESULTATS :

<i>Indicateurs</i>	<i>Objectifs Spécifiques- Indicateurs</i>	
I1 : <i>Indicateurs de réussite</i>	I1a	Taux de conformité aux besoins des industriels
	I1b	Taux d'employabilité
	I1c	Taux de satisfaction du tissu économique
	I1d	Nombre de formation et stage au profit des enseignants
I2 : <i>Préparation à l'insertion professionnelle</i>	I2a	Nombre de production pédagogique validée par institutions professionnelles et ministérielles
	I2b	Nombre des initiatives en faveur de l'insertion professionnelle
	I2c	Nombre de manifestation aux profits des étudiants animés par des industriels et des consultants d'assistances technique de développement personnel
I3 : <i>Taux d'exploitation des ressources humaines</i>	I3a	Taux de rendement
	I3b	Taux d'intervention de professionnel/matières enseignées
	I3c	Taux d'encadrement
	I3d	Taux de conformité profil /poste
I4 : <i>Taux d'exploitation des ressources matérielles</i>	I4a	Taux d'occupation de locaux
	I4b	Taux d'exploitation des équipements
	I4c	Taux de fonctionnement
	I4d	Temps moyen de mise à disponibilité
	I4e	Nombre d'étudiant par poste de travail
I5 : <i>Partenariat ISET/industrie</i>	I5a	Taux de contractualisation
	I5b	Taux de performance

